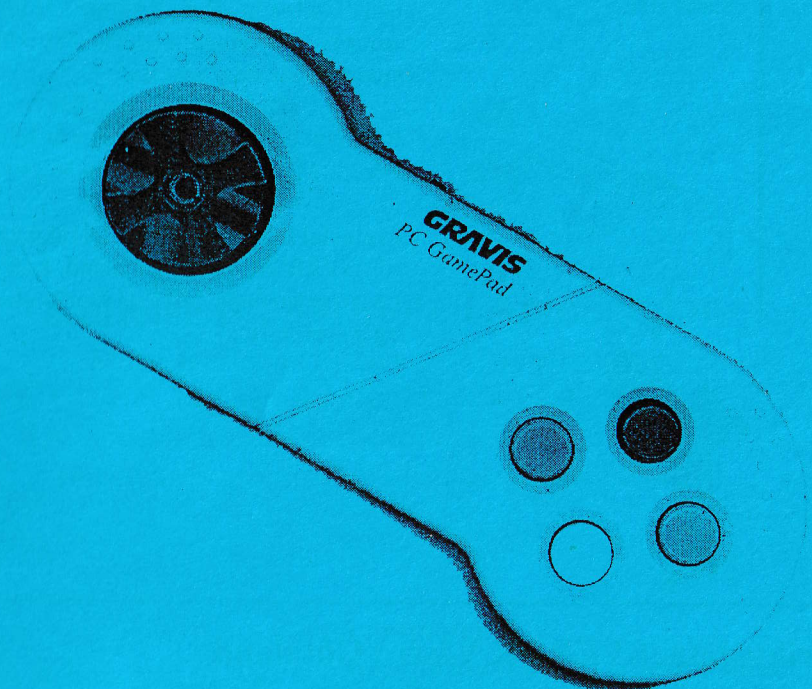


# DISTRICTED NEWS

Nummer  
26  
1998



## ÅRSMÖTEN - DEBATT

  
Västra  
**SVEROK**  
Katrineborgsgatan 13B  
504 51 BORÅS  
Götaland

FÖRENINGSPOST

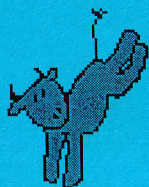
# B

BORÅS 5  
PORTO  
BETALT

Björn Westling  
Ulvens gata 4A  
50446 Borås

## INNEHÅLL DN 26

- 1 Innehåll,  
Redaktionellt  
Distriktsdata
- 2 Årsmöten
- 3 SASF
- 4 Debatt
- 7 Retroresa
- 8 Föreningsdöd
- 10 Kalendarium  
Nästa DN



## Redaktionellt

### Distrikted News (DN)

är en föreningstidning som ges ut av SVEROK Västra Götaland.

DN produceras på en 8200 Power Macintosh och kopieras i ca 500 exemplar på en Canon NP3050 kopiator.

Tidningen distribueras kostnadsfritt till samtliga SVEROK anslutna föreningar i distriktet samt till medlemmar i de föreningar som valt att meddela distriktet sina medlemmars adresser.

Redaktör och ansvarig utgivare är John Bredal. Medskribent är Stefan Nilsson.

**Material för publicering** i DN skickas till: SVEROK Västra Götaland, Katrinedalsgatan 13B, 504 51 Borås eller [vg@sverok.se](mailto:vg@sverok.se).

### Distriktsdata, SVEROK Västra Götaland

Adress:	SVEROK VG. Katrinedalsgatan 13B 504 51 Borås	Postgiro:	921 51 88-5
E-mail:	<a href="mailto:vg@sverok.se">vg@sverok.se</a>	Bankgiro:	5024-7485
Telefon:	033-13 55 90 (kansli) 033-10 34 43 (Armagedon)	Org.nr:	864501-9376
		Exp.tider:	Vardagar 12.00-17.00

## Årsmöten

### Information om Distriktsårsmötet

Mötet äger rum i Göteborg,  
den 13:e Februari.

Distriktets föreningar äger rätt att skicka ett antal ombud i förhållande till föreningens medlemsantal.

Ombuden erhåller reseersättning från distriktet.

Möteshandlingar och vägbeskrivning postas till föreningarna senast  
25/1



### Kallelse till årsmöte i Armagedon

Mötet äger rum i lokalen på Katrinedalsgatan,  
den 31:e Januari, klockan 13.00.

Såsom brukligt bjuds det både semlor och viktiga beslut.

Möteshandlingar finns att hämta eller läsa i lokalen

**Gå på årsmöten!**

**Det är kul, bra, nyttigt och har garanterat låg kolesterolhalt!**

**Komsi, komsi!**

## Skaraborgs Allierade SVEROK Föreningar inbjuder till informations- diskussions- och idémöte.

Under SVEROK Västra Götalands senaste styrelsemöte beslutade man att starta lokala arbetsgrupper inom de tidigare länen. Detta i syfte att komma närmare medlemsföreningarna och bättre kunna hörsamma deras önskemål, samt öka samarbetet mellan de lokala föreningarna. Dessa grupper disponerar vardera 12 000 kr för att genomföra diverse projekt de kan komma på samt sammankalla möten. Utöver detta finns det 7500 kr avsatt som grupperna kan söka till sina projekt. Bästa förslaget får hela summan.

Om du har en idé till ett projekt, en fråga eller bara vill lyssna vad andra har att säga kom då på detta möte. Det är lättare att påverka än du tror. Det är viktigt att just din förening skickar ett par representanter.

**Konferenslokalen Resecentrum Skövde**  
**Söndag 19/12 – Kl 13:00**

**OBS!**

**Vi betalar er resa samt bjuder på fika.**

Har du svårigheter att komma på mötet men vill ändå göra din röst hörd. Skriv till följande adresser:

*GustavssonDavid@hotmail - Karl@sverok.se - Marcin\_Kucharki@hotmail.com*

Jag vet att mötet redan varit när ni läser det här men det skadar ju inte att få veta vad som hänt, eller?

Red

## Debatt

**Nedanstående är ett redigerat utdrag ur en debatt förd på SVEROKs maillista angående distriktens framtid i allmänhet och frågan om anställda i synnerhet.**



Hur ska vi bibehålla våra

medlemmar och öka medlems antalet? Jag tror inte att vi för mer medlemmar utan att vi lyfter den feta röven som förbundet har skaffat sig och ger sig ut och talar om för unga människor att det är J\*\*\*\*\*t kul att spela ! Vi kommer inte, genom att antälla fler ut i distrikten, få fler unga människor engagerade i SVEROK....

*/Okänd person (dvs jag har slarvat bort avsändaren. red.)*



Visst, men det fungerar

inte så som det ser ut idag - inget händer. Jag tror att många problem kan lösas genom att ha t ex en halvtid-sanställd på varje distrikt som tar hand om det där tråkiga administrativa som faktiskt måste finnas för att det roliga ska hända. Jag är inte för att vi ska ha många anställda - tvärt om. Trots det

behöver vi en fast grund att stå på.

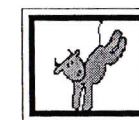
*/Molle, anställd på rikskansliet*



Distriktet klarar sig utan

att ha en anställd om man har en styrelsen som gör det den ska !!!! Jag tror fortfarande att det är distrikts styrelsen som kommer att få dra det tyngre lasset när det gäller att sporra individer till att skapa verksamhet. Vi får inte (inte SVEROK NN i alla fall) landstings bidrag för att skapa verksamhet och betala projekt pengar utan vad jag har förstått är landstings bidrag till för den "tråkiga" verksamhet dvs administration.

*/Peter Madsen, sekreterare SVEROK NN*



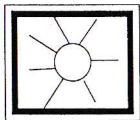
Det är, som vi kunnat

märka i förbundet, väldigt svårt att få en idéell styrelse som vill och kan sköta ett distrikts administration och löpande verksamhet under en längre tid.

En styrelse ska enligt min åsikt främst arbeta med att fatta beslut och med framåtriktad verksamhet. Kan man flytta administration och andra oändliga arbetsuppgifter från styrelsen så är det bra, då det ger styrelsen mer tid att arbeta med det den bör göra och oftast även gör att administrationen blir bättre skött.

Landstingens regler och motiveringarna till dessa varierar naturligtvis men de jag har läst syftar samtliga till att finansiera administration och , vad jag skulle kalla, verksamhet. Med verksamhet på distriktsnivå menas då inte rollspelsgrupper eller annat som snarare är de enskilda föreningarnas sak utan: utbildning, information, förenings-gräns-överskridande projekt, försök med nyskapande av hobbyn och annat i den stilen. Om man inte har någon verksamhet på distriktsnivå behöver man ingen administration heller eftersom man då inte behöver några distrikt.

*/John Bredal, anställd SVEROK VG*



Kan inte mer än hålla

med. Oavsett vad man tycker så är detta en lärdom man kan dra av historien. Det är väldigt få av dem som suttit i styrelsen som i haft ork att sköta rutinuppgifter som administration och liknande. Jag tror inte detta beror på att vi haft sällsynt slöa styrelseledamöter

(talar lite i egen sak här :-)) utan på att ideella engagemang fungerar så. Ska någon göra ett hundjobb hjälper det motivationen ofantligt om det ger betalt. Det bästa vi kan hoppas på av styrelsen är att den tar och genomdriver vettiga beslut. Något hårddraget. Alltså måste vi nog ha en Molleekvivalent.

*/Kim Carlqvist, distriktsaktiv*



Till att börja med tycker

jag att John Bredal är mycket klagörande då han konstaterar: "Med verksamhet på distriktsnivå menas då inte rollspelsgrupper....."

I Sverok finns en beklaglig tradition att dela in förbundets och distriktens verksamhet i två grupper: administration och verksamhet. Jag håller med John om att dessa rubriker knappast är rättvisande om man tittar på innehållet. Indelningen är inte bara ett litet rubrikmissöde utan får större konsekvenser. För vad skall vi prioritera? - administrationsposten ellet verksamhetsposten? Den senare posten givetvis!

Ytterligare ett problem är att distrikten drabbas av något som har kallats existensiell ångest. De vet inte vad verksamheten är och därmed bedriver de inte särskilt mycket verksamhet - man vet inte vad man skall syssla med och allt känns meningslöst.

Slutsatsen måste vara att det inte är lämpligt att dela in administration och verksamhet på det sätt som sker idag.

Hur man skall bedriva verksamhet i distrikten Det har redan framgått med all tydlighet på listan att den stora frågan är om verksamheten skall bedrivas av anställda eller med ideell arbetskraft.

Frågan är till att bröja med inte så enkel. Om vi tittar på förbundet brukar vi skilja på två typer av anställningar: arvoderingar och anställda. I egentlig mening är båda formerna anställningar men i själva verket har de olika utgångspunkter. Då vi tar en ideell eldsjäl och ger honom/henne en lön efter skatt motsvarande studiebidraget (c:a 180.000 kr heltid) under en begränsad tidsperiod kallar vi detta för en arvodering. Med en anställd brukar vi mena en tillsvidareanställd. Med taskig lön kostar detta ett distrikt 220.000 kr per år för en heltid. Observera att dessa summor endast berör lön plus sociala avgifter. Till detta kommer alla indirekta kostnader för den anställda: arbetsplats, dator, telefon, traktamenten, etc. En gammal regel är att kringkostnaderna för anställda uppgår till en summa motsvarande lönen plus sociala. Den riktiga kostnaden blir alltså "lönen gåner två".

En första fråga är alltså om distrikten överhuvudtaget har råd med anställda. Som aktiv i Sverok Stockholms styrelse kan jag konstatera att vi i alla fall har det. Men Sverok Stockholms ekonomiska situation brukar ju inte vara helt representativ för samtliga distrikt.

Varför Sverok Stockholm under de senaste åren inte haft en anställd beror på flera saker. Dels har det funnits en övertygelse att för de kronor en anställd kostar kan man göra betydligt

bättre saker än vad en anställd skulle kunna uträtta. Peter Madsens: "Distrikten klarar sig utan att ha en anställd om man har en styrelsen som gör det den ska !!!!!" har alltså varit en devis. Men ytterligare en faktor som har talat emot anställda under våra diskussioner har varit ansvarsfrågan. En anställd innebär ett ganska stort ansvar för styrelsen. De måste på ett tydligt sätt staka ut vägen för den anställda och fungera som arbetsledning. Insyn i riks organisation har gett oss beskedet att styrelsens arbetsinsats som arbetsledning är betydande. Om man brister i detta krävs en stark anställd för att det skall fortsätta fungera och denna fortsatta funktion innebär i så fall en betydande "makt-förskjutning" åt den anställdas håll. Detta kan ses ur både positiv och negativ synvinkel. Till det positiva hör att den anställda garanterar distriktets fortsatta existens och en viss verksamhetsnivå. Till det negativa hör att styrelsen lätt kan smita från sitt ansvar och lämna det till den anställda att lösa situationen. Inte nog med detta - då en ny styrelse senare vill styra distriktet (vilket är deras jobb!) kanske den anställda inte alls är med på noterna.

*/Claes Andreasson, valberedare  
SVEROK Stockholm*

## Retroresa

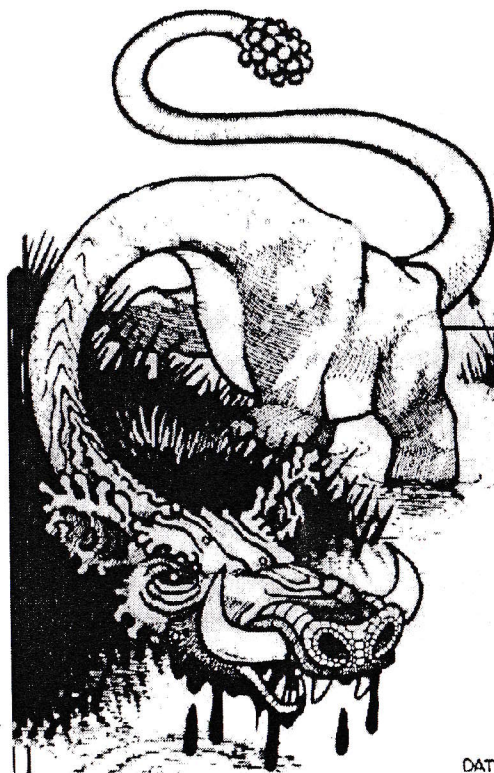
### Yuppiesar, Porschar och "Dunka Devils".

Ovanstående rubrik kanske förbryllar många, men för de som var aktiva i Armagedon under 80-talets första halva ringer det troligtvis en klocka. Yuppiesar och Porschar stod som symboler för 80-talets ekonomiska boom. För oss som spelade i Armagedons lokaler var "Dunka Devils" ett lika familjärt uttryck.

Bakgrunden är rollspelet Advanced Dungeons and Dragons som ger spelare möjligheten att uppnå nivåer där "power gaming" blir ett måste. Armagedon hade en sådan grupp som ägnade sina spelsessioner till att försöka optimera sina karaktärer så mycket som möjligt. Alla i gruppen hade en karaktär var och man turades om att spela. Eftersom karaktärerna var så övernaturligt bra blev det spelledarens uppgift att försöka överlista eller helt enkelt ta död på sina vänners karaktärer. Spelningarna var mer eller mindre en kamp mellan spelare och spelledare. Tilläggas bör att samtliga av spelarna läste naturvetenskaplig linje och älskade det.

Behovet av olika motståndare ökade allt eftersom, och snart fanns det inte många enskilda monster i de tre manualerna som gav tillräckligt

motstånd. Spelarna i gruppen kunde dessutom manualerna så väl att alla monster med dess specialförmågor var väl kända av samtliga spelare. Problemet med för klen motstånd och kunskap om alla monster gjorde att man skapade egna.



Katoblepas

DAT

Forts sid 9

## Föreningsdöd

### Hur man lägger ned en förening.

Det händer alltsom oftast att DN eller andra saker man postar till en förening kommer i retur med något kryptiskt meddelande från posten.

Ibland beror det på att den som är föreningens postmottagare har flyttat och inte meddelat sin nya adress, det brukar inte vara något större problem att medelst ett par telefonsamtal få tag på den nya adressen, värre är det när postmottagaren inte vill kännas vid föreningen utan svarar något vagt typ:

-Föreningen DarkDrakers? Jovisst jag var eller kanske är, ordförande och postmottagare men vi finns inte så mycket just nu. Finns inte så mycket! (eller något annat liknande flummigt uttalande)  
Sett ifrån ett SVEROK administrativt håll så är det så att en förening

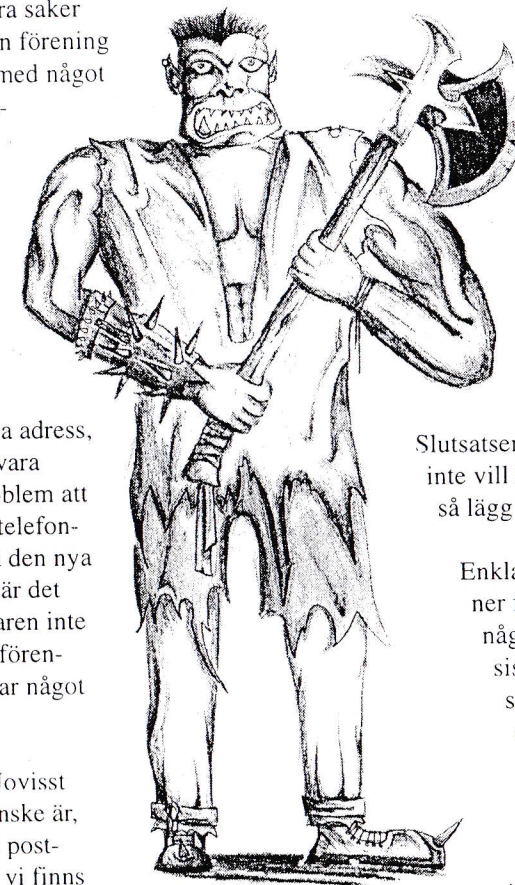
antingen finns eller är nedlagd, inga mellanting.

Om det av någon anledning inte är möjligt eller önskvärt att hålla liv i föreningen så är det ju väldigt enkelt att lägga ner den och på så vis spara både pengar och problem för andra delar av SVEROK.

Slutsatsen blir alltså: Om ni inte vill ha er förening igång så lägg ner den.

Enklaste sättet att lägga ner föreningen är att någon i styrelsen (den sista valda styrelsen) skriver ett litet brev där man förklarar att föreningen är nedlagd, under-tecknar detta och skickar det till distriktet eller rikskansliet.

John Bredal



forts från s. 7

Dunka Devils står här som signum för alla dessa varelser. En dunka devil var en vanlig "Devil" med alla dess specialförmågor, men hade det lilla extra att den hade exceptionellt många och hårda attacker. Kort sagt slog den in en dj..la massa skada på motståndaren.

Vi som var åskådare till denna grupps framfart bara gapade och tyckte att deras spelstil var "monty hall" dvs när man spelar med max värden och förmågor. Ett annat favoritmonster var "True Kobold" som var en ordinär kobold med den lilla förmågan att den var immun mot magiska attacker, dvs den kunde bara skadas av omagiska vapen. Denna förmåga var synnerligen effektiv eftersom gruppen bara hade magiska vapen och när tom munkens händer hade "wishats" till att vara magiska så kunde man inte skada varelsen. Problemet löstes genom att man gjorde en "wish" och fick reda på denna förmåga. Wish var en högnivå trollformel som spelare vanligtvis hittar en till två gånger per kampanj, men hos denna spelgrupp var den vanligt förekommande. När man "wishar" kan man nästan önska sig vad som helst. Raskt införskaffades vanliga vapen och så passerades "true kobolds" in i historien. En annan personlig favorit är "Catoblepas" som finns i TSR Monster Manual. Detta monster har en blick som gör att man automatiskt dör när man ser den i ögonen, men varelsen har den lilla

nackdelen att ha en lång och spröd hals vilket gör det svårt för den att lyfta huvudet. Om man inte mötte dess blick var ändå tvungen att slå ett räddnings kast eller dö. Givetvis lyckades denna grupp med att kringgå även denna regel och installerade Catoblepas med ridsadel för Orcher som satt ungefär som i en lyftkran och hissade upp varelsens huvud med en sinnrik liten hissanordning. Magikern i gruppen hade även han perverterat reglerna och använde sig av darts som förstörats upp för att sedan täckas med runor som exploderade och gav skada på den som vidrörde dessa. Under en stridsrunda kunde han således lätt ha ihjäl en mindre stam av Eldjättar eller annat som kom i hans väg.

Det finns många sätt att spela rollspel och ovan nämnda exempel är ett sätt att ha roligt på eller....?

Stefan Nilsson



## Kalendarium

### ARMAGEDON

#### Coming Attractions:

23/1	Styrelsemöte
31/1	Årsmöte
27/2	Styrelsemöte
7/3	Medlemsmöte
Lördagar	Spelkvällar

#### Övrigt:

Innebandy i Engelbrektskolans hall på torsdagar kl. 21.30-22.30 & lördagar kl. 13.00-14.30



## Nästa DN

### Fler på gång

Nästa DN's utgivningsdatum är 8:e Mars 1999. Material till denna publikation måste ha klarat deadline satt till den sista Februari samma år.

### SVEROK

Datum	Aktivitet
Februari	Chriscon rfrgu@hotmail.com
18-21 Feb	Knudepunkt www.knudepunkt.dk
26-28 Feb	Solcon IV www.sverok.se/solcon
12-14 Mars	Mittkon mittkon@sverok.se

*Om du vet något som borde stå med i Kalendariet (eget eller annans arrangemang - stort eller litet) så hör gärna av dig till kansliet så tar vi med det i nästa DN, tillgängligt för allas planering...*

*Har du frågor om någonting i Kalendariet och inte själv vet hur du skall få information så kanske du kan få hjälp via kansliet.*